

Profsajungų žinios

LEIDŽIA
Naftininkų
profesinė
sajunga

JEIGU NE DABAR, TAI KADA?

BIRŽELIO 12 D., NESUTARUS DĒL KOLEKTYVINĖS SUTARTIES atnaujinimo, derybos tarp Naftininkų profesinės sajungos ir AB „ORLEN Lietuva“ pastarosios siūlymu užbaigtos nesutarimo protokolu. Tiksliau - dviem protokolais: vienu, parengtu darbdavio, kitu – profsajungos. Manoma, kad tai – precedentu dar neturintis atvejis, nes paprastai, deryboms patekus į aklavietę, derinamas vienas dokumentas, kuriame konstatuojama, dėl ko šalys nesutarė.

Darbdavio atstovai nesutiko į naujos kolektyvinės sutarties projektą įtraukti 15 proc. dydžio priemokas už darbo grupės

valdybai. Tokios skubos greičiausiai buvo imtasi todėl, kad tą pačią dieną baigė galioti kolektyvinė sutartis ir reikėjo konstatuoti derybų baigtį. Taigi pirmą kartą įmonės istorijoje nutraukta kolektyvinė sutartis ir šiuo metu įmonė dirbtik pagal Darbo kodeksą.

Naftininkų profesinės sajungos parengto derybų nesutarimų protokolo administracijos atstovai nepasirašė. Teisininkai komentuoja, kad du protokolai vis tiek konstatuoja tą patį nesutarimo faktą, todėl procedūros vykdomos toliau.



veiklos rezultatus, 900 litų dydžio priemokas einant atostogauti bei kitų darbo ir socialinių garantijų. Iš viso bendrovės administracija nesutiko su daugiau nei 20 profsajungos pasiūlymų.

Profesinė sajunga įspareigojo (taip buvo sutarta ir derybose) parašyti protokolą per tris dienas, tačiau administracija tą pačią dieną parengė dokumentą ir be darbuotojų atstovų derybininkų parašų nusiuntė PKN ORLEN

PROFSAJUNGOS VEIKSMAI

Iki kol profsajunga ėmėsi organizuoti pilietinio pasipriešinimo akcijas, darbuotojai stichiškai susiorganizavo ir visą savaitę po konstatavimo, jog derybos gali baigtis nesutarimu, rytais labai lėtai važiavo į darbą (nuotr. viršuje). Susidardavo didžiulės kolonus, autobusai su darbuotojais taip pat strigo „kamščiuose“, buvo vėluojama į darbą. Nors poli-

cininkai ir baudė pirmųjų automobilių vairuotojus už eismo stabdymą, tačiau darbuotojų tai neišgaudino. Profesinė sajunga pasirengusi teismuose ginti baudas gavusius vairuotojus.

Pasak profsajungos pirmininkės Virginijos Vilimienės, išnaudotos visos derybinės galimybės, į pagalbą pasitelktą Lietuvos pramonės profesinių sajungų federacija, Lietuvos profesinių sajungų konfederacija (LPSK), rašyta PKN ORLEN valdybai. Birželio 4 d. jai išsiustame rašte darbuotojų atstovai išreiskė kategoriską nepritarimą, kad būtų mažinamos esminės darbo ir socialinės garantijos ir praše AB „ORLEN Lietuva“ darbuotojams jų nekeisti. „Tai ne tik dar labiau demotyvuos darbuotojus, bet ir gali sukelti socialinius neramumus įmonėje“, - įspėjo koncerno vadovybė Naftininkų profesinės sajungos pirmininkė.

Na, o nepavykus deryboms birželio 20 d. profesinė sajunga AB „ORLEN Lietuva“ generaliniam direktoriui Ireneusz Fafara įteikė reikalavimus dėl darbo užmokesčio, garantijų ir kitų sąlygų užtikrinimo. Kitas kolektyvinio ginčo žingsnis – taikinimo komisijos sudarymas. Jeigu nepavyks susitarti, vyks streikas. Šiuo metu profesinė sajunga vykdė apklausą siekdama išsiaiškinti, kiek darbuotojų Jame dalyvautų.

NUSILEISTI NEKETINA

„Šiais metais atleista 160 darbuotojų, krūviai likusiesiems padidėjo keletą ir daugiau kartų. Žmonės tų krūvių jau tiesiog nebepaveža, - sako Naftininkų profesinės sajungos pirmininkė Virginija



BIRŽELIO 27 DIENA

atėjė į mūsų sukvietą mitingą, norime AB „ORLEN Lietuva“ bei PKN ORLEN vadovybėms pasakyti:

- Nuo 2006 m. gruodžio 31 d. atleidus daugiau nei 2 tūkstančius darbuotojų išlaidos darbo užmokesčiu sumažėjo beveik 64 milijonais litų, tuo tarpu mūsų darbo krūviai bei intensyvumas labai išaugo;
- Mes, profesinė sajunga, leidome optimizuoti darbuotojų skaičių, tikėdamiesi, kad bus didinamas likusiu darbo užmokesčis bei kitos garantijos, tuo tarpu mums siūloma mažinti atlyginimus ir siaurinti garantijas;
- Buvusios socialinės garantijos švelnino įtampą darbe ir socialinio nesaugumo jausmą, padėjo užtikrinti gerus mūsų santykius su darbdaviu. Nustojo galioti kolektyvinei sutarčiai, ši „saugos zona“ labai sumažėjo.

TODĖL REIKALAUJAME

į naują kolektyvinės sutarties projektą įtraukti pagrindines darbo ir socialines garantijas, kurios buvo numatytos iki šiol galiojusioje 2012– 2014 metų bendrovės kolektyvinėje sutartyje.

Vilimienė. - Iš viso po naftos perdirbimo gamyklos pardavimo lenkų bendrovei PKN ORLEN, atleista virš dviejų tūkstančių darbuotojų. Iš 3500 tūkst. žmonių yra likę 1400. Tokiu būdu darbo užmokesčio fondas sumažėjo trečdaliu. Tuo tarpu gamyba vyksta, visi įrenginiai veikia, darbą reikia atlkti likusiesiems. O juk darbuotojų motyvavimui skiriamos lėšos sudaro tik 0,3 proc. visų įmonės išlaidų“.

Profsajungos pirmininkė mano, kad privalome apginti savo teises gauti tai, ką uždirbam tokiomis sudėtingomis sąlygomis. O darbdaviai turi pajusi, jog be žmonių gamykla tikrai negali dirbti. „Mes dirbame su labai pavojingomis medžiagomis, ir mūsų krūviai negali būti didinami be ribų, nes tai gresia dideliais nemalonumais: dirbant tokioje aplinkoje nuovargis galiapti rimtų nelaimių priežastimi“, - sako Virginija Vilimienė.

Kaip tik todėl profsajunga turi būti stipri kaip niekada. Gausi narystė – pagrindinis darbuotojų organizacijos galios įrodymas, nes prieš daugumos darbuotojų valią darbdaviui ištisies sunku atsilaikyti. Jeigu nepavyks pasiekti reikalavimų įgyvendinimo dabar, kitos galimybės jau gali ir nebūti.

Beje, tai jau ne pirmas kartas, kai Mažeikių naftos perdirbimo gamyklos profesinė sajunga turi mobilizuoti darbuotojus. 2006 m. tuometinė gamyklos savininkė bendrovė „Yukos“ nesileido į derybas dėl atlyginimų kėlimo, todėl buvo organizuojami mitingai, rengiamasi streikui. Jo tada dar neprireikė, pavyko pasiekti ko-

NUKELTA I 2 P.



JEIGU NE DABAR, TAI KADA?

ATKELTA IŠ 1 P.

mpromisinj susitarimą.

ÉMÉSI TARPININKAUTI TARP BENDROVÉS IR VYRIAUSYBÉS

Nors Premjeras Algirdas Butkevičius ir lankési įmonėje, abi pusės apsikeitė pasiūlymais, tačiau profesinė sajunga pajuto, jog atsidurta aklavietėje ir émési tarpininko vaidmens. Birželio 23 d. jos iniciatyva įvyko susitikimas su Ministru Pirmininku Algirdu Butkevičiumi, kuriame dalyvavo Naftininkų profesinės sajungos pirminink Virginija Vilimienė, teisininkas Ramūnas Bertulis, Lietuvos pramonės profesinių sajungų federacijos pirmininkas Juozas Neverauskas ir LPSK pirmininkas Artūras Černiauskas (ž. Delfi nuotr. 1 p.).

Kaip teigama Vyriausybės pranešime spaudai, „ORLEN Lietuva“ siūloma panaudoti ES struktūrinės paramos fondų lešomis, o AB „Lietuvos geležinkelis“ esą

ra pasirengė suteikti tarifų nuolaidų produkcijos pervežimams. Susitikime taip pat kalbėta, kad „ORLEN Lietuva“ logistikos efektyvumą padidinti ir produktotiekis iš Mažeikių į Klaipédą. Jau esą pradėtos konsultacijos dėl „Klaipédos naftos“ ir „ORLEN Lietuva“ bendro projekto rengimo.

„Mažeikių įmonė padėsime įveikti problemas, tačiau iš įmonės vadovybės tikimės didesnių ir aiškesnių įsipareigojimų, kaip modernizuoti gamykla ir didinti efektyvumą, kad ji būtų konkurencinga ir sustiprintų savo pozicijas tarptautinėse rinkose“, – pranešime cituojamas Premjeras Algirdas Butkevičius.

RŪPI IR MAŽEIKIŲ LIKIMAS

Naftininkų profesinės sajungos vadovė Virginija Vilimienė susitikimą su Premjeru iš esmės vertina teigiamai. „Bendrovė su Vyriausybe jau nesusitaria, vieni tem-

pia antklodę į vieną, kiti į kitą galą. Todėl ir émémés iniciatyvos atlikti tarpininko vaidmenį, nes šiuo atveju mums salygos su valdžia bendrauti yra palankesnės“, - pasakoja pirmininkė. Pasak jos, jeigu, pavyzdžiu, pavyktų susitarti dėl realaus „Lietuvos geležinkelis“ tarifų naftos perdirbimo bendrovei sumažinimo, profsajungos reikalavimas palikti socialines garantijas darbuotojams skambėtų daug įtikinamiau.

Darbuotojų atstovai susitikime turėjo galimybę pateikti informaciją apie tikrąjį padėti bendrovėje, be to, kalba ējo ir apie viso Mažeikių rajono likimą. „Žmonėms netekus darbo, šansų įsidarbinti rajone nėra. Jau dabar pagal nedarbo skaičius esame vieni iš pirmajaničių rajonų Lietuvoje, o uždarius gamykla būtume dar vienas miręs kaimas. Vyriausybė yra daug investavusi į mūsų miestą, todėl jai tas turėtų rūpēti“, - dalijosi įspūdžiais iš susitikimo Virginija Vilimienė. Pasak jos, kalbėta ir apie tam tikrą regioninę socialinę programą, kuri padėtų lengvinėmis sąlygomis kurti ar vystyti verslus.

Profsajungos su Vyriausybės vadovu sutarė rengti dar vieną susitikimą, kuriaime dalyvautų ir AB „ORLEN Lietuva“ atstovai.

jo galimybę sudalyvauti ir kolegos iš Danijos. Jie džiaugėsi darbuotojų solidarumu, konsultavo ir toliau konsultuoja Naftininkų profsajungą dėl tolimesnių veiksmų. Pačių nufilmuotą medžiagą apie akciją svečiai iš Danijos ketina parodyti savo kolegom.

Delegacija taip pat susitiko ir su AB „ORLEN Lietuva“ personalo direktore Birute Jedlinski, apie susidariusią kritinę situaciją F3 vadovas Jørgen Erik Kozak Nielsen telefonu kalbėjo su generaliniu direktoriumi Ireneusz FaFara. Šis pasveikino svečius iš Danijos atvykus į Mažeikius ir teigiamai įvertino 3F lyderio pasiūlymą surengti trišali AB „ORLEN Lietuva“, Naftininkų profsajungos ir Vyriausybės atstovų susitikimą.

Nuvežė žinią – parsivežė taurę

Birželio 13-15 dienomis Plocke (Lenkija) įvyko ORLEN darbuotojų olimpiada. Joje Lietuvos naftos perdirbimo gamyklos krepšininkai laimėjo pirmąją vietą ir parsivežė taurę.

Sportininkai dėvėjo Naftininkų profesinės sajungos logotipu pažymėtus marškinėlius, o kiekvienam ant nugaras lenkiškai buvo užrašyta: „ORLEN Lietuva“ atėmė atlyginimus ir socialines garantijas“. Taip žaidėjai perteikė žinią apie tai, kas vyksta AB „ORLEN Lietuva“, ir pademonstravo palaikymą profesinės sajungos iškeltiems reikalavimams.

buotojai visuotiniame susirinkime bus supažindinti birželio 26 d. Planas turės būti suderintas su profesinė sajunga, o sprendimą, kokios pozicijos laikytis, profsajunga priims pasitarusi su darbuotojais.

Birželio 30 d. Naftininkų profesinės sajungos atstovai susitiks su UAB „Paslaugos tau“ vadovybe.

Nelengva ir kitoms, ne „ORLEN Lietuva“ valdomoms Mažeikių įmonėms, labai priklausančioms nuo bendrovės užsakymui. Buvęs Mažeikių naftos medicinos centras, dabar – UAB „Medikvita“, taip pat pajus naftos perdirbimo bendrovės križę. Derybas dėl kolektyvinės sutarties šioje medicinos paslaugas teikiančioje įmonėje Naftininkų profesine sajunga pradės rudenį.

Danų vizitas vyko „karštomi“ dienomis

Birželio 11-14 dienomis Naftininkų profesinėje sajungoje viešėjo kolegos iš Danijos 3F (Fagligt Fælles Forbund – jungtinė federacija) profsajungos, jungiančios virš 300 tūkst. narių. Ta pačią savaitę vyko ir darbuotojų „lėto važiavimo į darbą“ akcija, kurioje turė-



Naftininkų profesinės sajungos atstovai susitikinėja su antrinių įmonių vadovais, nes kalbama jau ir apie priemokų mažinimą. Birželio 25 d. įvyko susitikimas su UAB „Emas“ vadovybe, kuriame nutarta, kad su parengtu krizės įveikimo planu dar-

Apie mus dar skaitykite:

www.naftininkai.pramprof.lt;
www.lpsk.lt; www.lprofsajungos.lt
laikraštyje „Lietuvos profsajungos“

VIENA KARTA DARBE...

Kad ir ką kalbėtų žmonės, patį kenksmingiausią darbą atlieka mūsų politikai. Dar niekas nėra tiek pakenkęs!

- Na, papasakok, ką visą dieną darbe darei?
- Namo noréjau!

Niekaip nesuprantu, kodėl mano darbas tokis svarbus, kai reikia atsiprašyti, o tampa tokiu nereikšmingu, kai kalba eina apie atlyginimo pakėlimą!

Atlyginime, o tu apskritai žinai, kokie dabar metai ir kokios kainos?!

Jauna kaimo mokytoja niekaip negalėjo apsispręsti, už ko jai tekėti – mokyklos direktoriaus ar traktorininko.
Vienu atveju garantuota karjera, o antruoju... – be traktoriaus į mokyklą nepateksi...

Pokalbis dėl darbo.

- Degtinę geri?
- O yra?
- Ne, iš principo klausiu.
- A-a-a. Iš principo tai negeriu.

- Alio, prokuratūra?
- Taip, klausau Jūsų.
- Mano tėtis už vogtus pinigus nusipirkо Bentli!!!
- Tomai??!!
- Tėti?!

Dviese lovoje.
Psigirsta durų skambutis.
Ji:
- Vyras!!!

Jis šoka pro langą ir galvoja: „Kodėl „vyras“?! O tai kas tada aš?!”

Krizinės naujovės: darbe vietoj premijų dalija pažadus artimiausiu laiku neatleisti.

Susirinkime.

- Kas iš jūsų šiaisiai metais greičiausiai įvykdys planą, tas gaus šokoladą.
- Viršininkė, mums geriau atlyginimą sumokėkite...
- Prasideda! O aš jau šokoladą pripirkau!

Direktorius priima į darbą naują sekretorę:

- Kiek gi Jums, mieloji, mokėjo ankstesniame darbe?
- 100 baksų.
- Aš Jums su malonumu mokésiu 150.
- Ką Jūs! Su malonumu gaudavau 200.

**Profsajungų
Naujienos**

www.lprofsajungos.lt

SKAITYKI!
KOMENTUOK!
DISKUTUOK!