

Profsajungų žinios

Profesinės sajungos taryba susitiko su AB „ORLEN Lietuva“ vadovybe

Liepos 31 d. įvyko Naftininkų profesinės sajungos tarybos posėdis, kuriame kartu su kita bendrovės vadovais dalyvavo AB „ORLEN Lietuva“ generalinis direktorius Ireneusz Jan Fafara.

Pirmoje posėdžio dalyje buvo svarstomi einamieji klausimai. Pirmininkė Virginija Vilimienė informavo apie einamuosius organizacijos reikalus, darbus.



Buvo patenkinti kai kurių darbuotojų prašymai tapti profesinės sajungos nariais; nuspręsta neduoti sutikimo skirti drausminę nuobaudą vienam profsajungos atstovui; nutarta paskatinti keletą aktyviausių profsajungos narių.

Vėliau į posėdį atvyko generalinis direktorius, personalo direktorė Birutė Jedlinski, generalinio direktoriaus pavaduotojas veiklos palaikymui Arkadiusz Mar-

cin Pawlak, gamybos direktorius Linas Čepas, finansų planavimo ir kontrolės direktorius Piotr Laskowski, ryšių su darbuotojais ir personalo administravimo vadovė Leokadija Vaupšienė, atlyginimų ir socialinių lengvatų vadovė Birutė Pakalniškienė.

P. Laskowski informavo, kad šiemet vidiniai įmonės pasiekimai yra geresni nei pernai, tačiau jų nematyti galutiniuose rezultatuose, nes buvo labai blogos makroekonominės sąlygos, dėl jų įmonė neteko virš 60 mln. JAV dolerių. Finansinio planavimo ir kontrolės direktorius pateikė „optimistinę, realistinę ir pesimistinę“ metų pelno prognozes, jeigu sąlygos nepasikeistų. Jo teigimu, bus bandoma ieškoti būdų, kaip kuo ir kuo daugiau suraupyti.

Generalinis direktorius patvirtino, kad nors produkcijos parduodama nemažai, makroekonominės sąlygos yra nepalankios įmonei. Be to, nuostoliai patiriami ir viso koncerno ORLEN mastu. Pasak I.J. Fafara, šiuo metu svarbiausia yra produktotiekis į Klaipėdą, vakumflešeris ir kaip atitiki ES reikalavimus. I šiuos aspektus kaip tik ir bus sutiskiamas dėmesys.

A. M. Pawlak pristatė bendrovės „Ronald Berger“ konsultantų parengtą remonto padalinių ir UAB „Emas“ optimizavimo planą. Siūloma iš 151 remonto padalinių darbuotojų palikti 90, o kapitalinį remontą daryti ne kas ketveri, o kas penkeri-šešeri metai. Po diskusijų konsultantai pasiūlė „Emas“ palikti iki 108 darbuotojų. Pranešėjo teigimu, šiemet optimizacija atsilieps 20-čiai darbuotojų (su penkiais bus nutrauktos darbo sutartys, o 15-kai pasiūlyta pereiti dirbtį į UAB „Emas“).

Kai dėl bendrovės „Emas“, tai jos efektyvumas esą nėra tokis, kokio norėtusi, todėl reikių ieškoti papildomų rinkų, nes dabar „Emas“ dirba tik pagal AB „ORLEN Lietuva“ užsakymus. Ketinama priimti 15 inžinierų, kurie leis UAB „Emas“ atlkti sudėtingesnius darbus. Pagal siūlomus optimizavimo planus, šiemet ketinama atleisti 34, kitais metais – 31 darbuotoją, o 2015 ir 2016 m. – dar po 15 žmonių.

B. Jedlinski informavo apie 2012 m. pabaigoje atliktą bendrovės „Hay Group“ darbo rinkos tyrimą. Jame dalyvavusios 249 įmonės, iš kurių 63 proc. – tarptautinės, 37 proc. – vietinės. Iš pateiktų rezultatų matyti, kad „ORLEN Lietuva“ dirbantys darbininkai ir administratoriai apmokami gerokai daugiau nei rinkoje, o specialistai ir vadovai – pagal rinkos medianą.

Išklausę pranešimą profesinės sajungos atstovai paprieškaištavo, kad darbuotojų mažinama, likusiems didėja darbo krūvis, o atlyginimai nedidinami. Vadovybei pasiūlyta nuo 2014 m. darbo užmokestį pakelti 15 proc.

Naftininkų profesinės sajungos tarybos narys Sigitas Kazlauskas pareiškė, jog su esamu darbuotojų skaičiumi neįmanoma saugiai stabdyti įrenginių. Jam pritarė ir kita tarybos narė Rima Joskaudaitė. Ji atkreipė dėmesį, kad ypač didelė rizika esti avariniai atvejais, kai trūksta žmonių, neveikia racijos.

Generalinis direktorius I. J. Fafara priminė, kad įmonė buvo nupirkta 2006 m. ir tik 2012 m. buvo pradėta gauti pelno, todėl esą reikia „kaip nors išgyventi“.

NAUJIENOS IŠ BŪTINGĖS

RIMANTAS DRUNGYS

vyresnysis profsajungos atstovas Vamzdynų ir terminalo operacijų padalinyje

Pagaliau pavyko sutvarkyti darbuotojų, gyvenančių Kretingoje, pavėžėjimo į darbą Vamzdynų ir terminalo operacijų padalinyje Būtingėje reikalą. Ilgai, net pusantrų metų, svarstėme šį klausimą, nors galima buvo viską sutvarkyti per kelias minutes. Taip atsityko dėl atitinkamų pareigūnų (pavardžių neminėsi, visi ir taip žino), kurie vilkino problemos sprendimą ar paprasčiausiai neatliko savo darbo, nors finansi-

kai, manau, bendrovė tikrai dėl to neturėtų nukentėti. Pasirodo, tereikėjo tik pakalbėti su personalo vadove, ir iškart pavyko rasti kompromisa - pakeisti vieną autobuso stotelę į kitą.

Dar vienas mūsų padaliniui opus reikalas – pietų pertraukos.

Terminale dirbu nuo pat jo įkūrimo, ir visa dirbdavome 12-os valandų grafiku, o už visas jas buvo apmokama, ir niekam dėl to nekildavo problemų. Vėliau apsižiūrėta, kad vis randasi viršvalandžių, ir personalo tarnyba įvedė mums pietų pertrauką – 45 minutes. Pareiškė pretenzijų pasiekėme, kad pertrauka buvo sutrumpinta iki pusvalandžio, o darbuotojams buvo pasiūlyta pakelti tarifinių

valandinį atlygi - kaip kompensaciją už tą pertrauką. Bet vis tiek manome, kad tai yra neteisinga, nes darbą atliekame, liekame atsakingi už įrenginius net ir tada, kai pietaujame - tokia mūsų darbo specifika. Žinoma, negalime sakyti, kad viisiškai nelieka laisvo laiko pavalgyti. Tačiau kiekvienu sekundę mes turime būti pasirengę atlitti darbą, - juk kalbama apie įrenginio saugumą.

Taigi norime teisingo atlygio už darbą...

Keletas susitikimų šiuo reikalui buvo surengta personalo tarnyboje, o pastarajį kartą šį klausimą svarstėme Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto posėdyje.

Nuspręsta kreiptis į AB „ORLEN Lietuva“ Prosesų saugos tarnybą dėl saugaus įrenginio eksploatavimo. Tarnyba privalės atsakyti, ar darbuotojai per pietų pertrauką gali išvykti iš terminalo ir palikti ten tik vieną žmogų, ar ne.

Kol kas dar laukiame atsakymo. Nuo jo priklausys, kaip elgsimės toliau. Jeigu atsakymas mūsų netenkis, siekdami teisingumo imsimės kitų žingsnių. Iš pradžių galbūt kreipsimės į atitinkamas valstybines instancijas – darbo inspekciją ar pan.

PŽ PASTABA. Balandžio pradžioje įvykusiame posėdyje personalo tarnyboje, dalyvaujant padalinio vadovui Linui Baužiui ir Naftininkų profsajungos atstovui Rimui Drungui, buvo nuspręsta, kad, jei darbuotojams reikia dirbtį per pietų pertrauką, jie apie tai turėtų išrašyti į pamainos žurnalą, o už tą darbo laiką bus apmokama.



NUOTRAUKOJE: liepos 9 d. Naftininkų profesinės sajungos atstovų susitikime su AB „ORLEN Lietuva“ personalo direktore Birute Jedlinski (antra iš kairės). R. Drungys – pirmas iš dešinės.

REFORMOS GAMYBINIUOSE PADALINIUOSE

NR.1: NERIMAS DĖL REORGANIZACIJOS

SIGITAS KAZLAUSKAS,
technologinių įrenginių operatorius,
Naftininkų profsajungos vyr. atstovas

ŠIŲ metų pradžioje susitikę su generalinio direktoriaus pavaduotoju gamybos reikalais Viktoru Vasilavičiumi Naftininkų profesinės sąjungos komiteto atstovai kėlė etatų mažinimo 2013 metais problemą. Buvo numatyta atleisti apie 10 žmonių, tarp kurių – ir kompresorių aptarnaujantys mašinistai. Tai darbuotojams ir jų atstovams kėlė ypač daug nerimo.

Pirmają liepos savaitę buvo surengtas dar vienas susitikimas su generalinio direktoriaus pavaduotoju gamybai V. Vasilavičiumi dėl kompresorinių aptarnavimo. Dalyvavo Naftininkų profsajungos pirmininkė Virginija Vilimienė, kompresorių mašinistai Stasys Andrulis, Mindaugas Ledžius, Arūnas Kulvelis, Aleksėjus Neskovas ir aš.

Kalbėjome apie numatomą etatų mažinimą-reorganizaciją, GP-1 dvejų kompresorinių valdymą.

Mūsų darbuotojai kėlė vadovui tokius klausimus: šiuo metu ne visiškai automatizuotas kompresorių valdymas, nei manomas perėjimas vienam mašinistui nuo dirbančio kompressorius ant rezervinio, nėra patikimo ryšio tarp vyr. mašinisto ir kompresorinėje esančio kito darbuotojo, didelis triukšmas kompresorinėje, dėl ko reikia nešioti ausines, - susikalbėti galima tik sutartinius mostais ir kt.

Direktorius pavaduotojas gamybai V. Vasilavičius pripažino, kad aptarnaujantis kompresorinių personalas turėtų tik atlikti apžiūras, todėl ir planuoja iškelti mašinistus į centrinę operatorinę. Šiuo metu laukama, kad koncernas patvirtins reorganizacijos planą, kuris numato dvi centrines operatorines susijungti į vieną.

Manau, kad darbdaviui teks investuoti ne viena milijoną, tad kol nėra patvirtinto plano ir neįrengtos darbo vietas saugiai aptarauti kompresorius, šiemet darbuotojų nebus mažinama.

Pasak vadovo, laikui bégant iš viso bus atsisakoma mašinistų, - kompresorių aptarnaus technologinių įrengimų operatoriai, kurie turės tai išmokti. Taigi pasunkės jų darbo kruvis, padidės ir atsakomybė.

Kompresorių mašinistai susitikimu buvo patenkinti, nes „iš pirmų lūpų“ išgirdo pasakojimą apie ateities viziją.

Deja, kaip supratome, darbuotojų ateitis ne kokia, - mažės etatų. Kur tokiu atveju atleistajam eiti, ypač jeigu tu kai gamyboje išdirbai apie 20-30 metų, tavo amžius- 40-50 metų, o specialybė tik viena – NAFTINIKO?

 **Naftininkų
profesinė sąjunga**

Apie mus dar skaitykite:

www.naftininkai.pramprof.lt; www.lpsk.lt;
www.lprofsajungos.lt;
laikraštyje „Lietuvos profsajungos“

NR. 2: NUMATOMI PASIKEITIMAI

RIMA JOSKAUDAITĖ,
vyresnioji profsajungos atstovė GP Nr. 2
Mazuto giluminio perdirbimo komplekse

Dabar visiems labai rūpi mūsų ateitis, visiems norisi aiškumo ir stabilitumo, todėl suorganizavome susitikimą su generalinio direktoriaus pavaduotoju gamybai Viktoru Vasilavičiumi ir Gamybos padalinio Nr. 2 viršininku Arūnu Bagužiu.

Dalyvavo Naftininkų profsajungos pirmininkė Virginija Vilimienė ir GP Nr. 2 Vandenilio gamybos komplekso vyresnysis profsajungos atstovas Darius Makiejevas.

Pirmausiai aptarėme mums visiems rūpimus klausimus apie etatų mažinimus, apie vadovybės planus artimiausiu laikotarpiu. Dar kovo mėnesį kalbėdamiesi su vadovais sužinojome, kad padalinijo planuoja sumažinti 10 etatų. Praejo keli mėnesiai, ir situacija, pasirodo, pasikeitė: kai kas išėjo iš darbo, tad artimiausiu metu, bent iki 2014 metų, pokyčių nebebus. Tiesa, vienam žmogui dar teks pakeisti darbo vietą, nes įrenginyje Nr. 1 įvyko pokyčių. Greičiausiai tai bus darbuotojas iš įrenginio Nr. 3, nes čia po modernizacijos turėtų mažėti etatų. Taigi iki Naujujų visi turėtume jaustis kiek raimai.

Kalbėjomės apie numatomus pokyčius įrenginyje Nr. 2 - dėl kompresorių mašinistų. Visas įrengimų valdymas yra perkeliamas į padalinio centrinę operatorinę. Kai darbai bus baigti, t.y. po Naujujų metų, saušio mėnesį, čia numatomas kompresorių mašinistų etatų mažinimas. Planuoja atleisti 3 žmones, dar keli darbuotojai bus perkelti dirbtį kitur. O šiaip didesnių pokyčių nenumatoma.

Kalbėjome ir apie anksčiau sklandžiusias kalbas dėl lauko ir vidaus operatorių. Vadovai minėjo, kad kol kas tai nėra įgyvendinama, bet ateityje, ko gero, vėl bus apie tai galvojama. Padiskutavome, kaip tai galėtų atrodyti, kas gerai, kas blogai, kaip yra kitose gamyklose. Konstatavome, kad ne viskas tinka mūsų įmonės modeliui. Taigi, kai vėl bus planuojamos reformos, - turėsime darbo: teks tartis dėl darbuotojų apmokėjimo, nes kai kam keisis darbo sąlygos. Šiuo momentu apie tai dar kalbėti per anksti.

Su vadovais aptarėme ir ktus aktualius klausimus, gavome atsakymų. Vėl eilinį kartą pasiskundėme, kad reikia nupirkti naujų racijų, nes dažnai lemiamu ir reikiamu momentu jos neveikia. Racijos labai senos, todėl labai pavojinga ir kelia didžiulių stresą, kai esant avarinei situacijai tu arba tavęs negirdi.

Kokių nors didelių susitarimų ar sprendimų priimti šį kartą nereikėjo, taigi pokalbis

vyko ramiai. Susitarėme susitikti, kai vėl reikės aptarti naujai iškilusius klausimus.

NR. 3: DĖL REORGANIZACIJOS

Numatoma pertvarkyti darbo organizavimą ir sumažinti darbuotojų Gamybos padalinio Nr. 3 Bitumo ir sieros gamybos komplekso Reagentų įkyje. Tuo reikalui Naftininkų profesinė sąjunga susitikinėja konsultacijų su AB „Orlen Lietuva“ administracijos atstovais.

Konsultacijos dėl neigiamų pasekių su švelninimiu įvyko ir liepos 18 d.

Gamybos padalinio Nr. 3 gamybos viršininkas Aleksandr Pitalenko informavo darbuotojų atstovus, jog iki šių metų pabaigos, siekiant efektyvesnio



darbo ir funkcijų bei darbuotojų skaičiaus optimizavimo, bus įgyvendintas Reagentų įkio valdymo centralizavimas perkeliant jį į Elementinės sieros gamybos įrenginio operatorinę. Atliekant pertvarką bus mažinama Reagentų įkio darbuotojų ir atleidžiami 6 šio padalinio technologinių įrenginių operatoriai (iskaitant vyresniuosius operatorius), kurių kvalifikacija bus žemiausiai įvertinta atlikus darbuotojų palyginimą pagal vieningus kriterijus. Tuomet žmonės bus įspėti apie numatomą darbo sutarties nutraukimą.

Kitas šiuo metu vykdomas darbo organizavimo pertvarkymas yra susijęs su Vamzdynų ir terminalo operacijų padalinio Jūrinių operacijų grupės priklausančių įrengimų priežiūros ir remonto darbų perdavimui įrengimų priežiūros ir remonto skyriui. Funkcijų perdavimas vykdomas pagal 2011-06-29 gene-

ralinio direktoriaus įsakymą Nr. TV1(1.2-1)-209 ir galutinai bus baigtas iki 2013 m. rugpjūčio mėnesio, atitinkamai pakeičiant šio padalinio organizacinę struktūrą ir panaikinant jūrinės dalies eksplotavimo inžinieriaus pareigybę.

Susitikime darbuotojams atstovavo Naftininkų profesinės sąjungos tarybos pirmininkė Virginija Vilimienė, Gamybos padalinio Nr. 3 darbuotojų atstovas Ramūnas Glodenis. Buvo parengti kriterijai Reagentų įkio technologinių įrenginių operatorių (iskaitant vyresniuosius operatorius) kvalifikacijai vertinti. Profsajungos atstovai išsiderėjo, kad įspėjimų lapelių įteikimas būtų nukeltas į rudenį, bei susitarė dėl švelninančių priemonių atleidžiamiams darbuotojams.

Jei nebėlėka darbo ir įspėjimo laikotarpiu néra galimybės darbuotojui suteikti kitą darbą ar pavesti atliki kitas užduotis ir darbuotojas, darbdama

viui pasiūlius, sutinka nutraukti darbo sutartį, darbo sutartis nutraukiamą šalių susitarimo pagrindu išmokant išeitinės išmokas, priklausančias pagal galiojančios kolektyvinės sutarties nuostatas, įskaitant išmokas už likusį įspėjimo laikotarpi. Išeitinė išmokų dydis šiuo atveju apskaičiuojamas už darbuotojo nepertraukiama darbo stažą, kuris sukanka įspėjimo laikotarpiu pabaigoje.

Jei su darbuotoju, įspėtu apie darbo sutarties nutraukimą, darbo sutartis nutraukiamą nelaukiant įspėjimo termino pabaigos, tuo atveju, jei per likusį įspėjimo laikotarpi darbuotojui sukanka jubiliejinis darbo stažas, už kurį jam priklauso galiojančioje Kolektyvinėje sutartyje numatyta priemoka, ši priemoka darbuotojui išmokama nutraukiant darbo sutartį.

Nutraukoje - V. Vilimienės susitikimas su darbuotojais liepos 17 d.

NAFTININKŲ KREDITO UNIJAI

2013 m. rugpjūčio 14 d.

SUKANKA 10 METŲ!

Ta proga NAFTININKŲ KREDITO UNIJA visą rugpjūtį ir rugsėjį priima naujus narius be stojamojo mokesčio.

Daugiau informacijos: tel. 93628, 93627

