

NAFTININKŲ PROFESINĖS SAJUNGOS AKTUALIJOS



Naftininkų
profesinė sąjunga

NAUJIENOS IŠ PIRMŲ LŪPŲ - TIESIAI Į TAVO RANKAS

Pirmininkės Sonatos Samoškienės žodis

Gerbiama NPS bendruomene,

Esame metų sandūroje – netrukus įžengsime į naujuosius, 2022, metus.

Tokiomis dienomis prisimename nueitą kelią, apmąstome ateities perspektyvas, nusibrėžiame naujus tikslus. Tai laikas, kai svarbu peržiūrėti, ar pavyko įgyvendinti, tai ką buvome pasiryžę atlikti, bei iš kokių klaidų galime pasimokyti ateičiai.

Sakoma - kas nedirba, tas neklysta. Ir tai tikra tiesa. Kuo daugiau norisi padaryti, tuo didesnė tikimybė suklysti, net jei veikiame pačių nuoširdžiausių intencijų ir norų vedami.

Darbas profesinėje sąjungoje yra nuolatinė mokymosi iš klaidų patirtis. Nors visi turime tą patį tikslą – kad būtų kuo geriau užtikrinamos darbuotojų teisės bei garantijos, vis dėlto ir čia neišvengiama skirtingų lūkesčių. Juk suprantama, kad kiekviena darbuotojų grupė turi kiek kitus poreikius: jauni ir patyrę darbuotojai, inžinieriai ir operatoriai, vadovai ir eiliniai darbuotojai, kt. Tačiau visiems be išimties norisi jaustis saugiems, teisingai įvertintiems už tinkamai atliktą darbą.

Pastarasis uždavinys yra mūsų variklis, todėl kasdien stengiamės dėl kiekvieno iš Jūsų. Tačiau tuo pat metu suvokiame, kad dar turime erdvės tobulėjimui ir mokymuisi.

Kaip profesinės sąjungos pirmininkė, kone kasdien sulaukiu įvairių skambučių, kai norima padėkoti, paklausti, išsiaiškinti kokią nors opią problemą ar net išreikšti kritiką profesinės sąjungos atžvilgiu, kurią stengiuosi išklaudyti. Kartais žodžiuose slypi ne tik džiaugsmas, bet ir pyktis, skausmas ar nusivylimas. Būna ir taip, kad narys praneša apie savo išstojimą iš profesinės sąjungos. Tai gali nutikti dėl savaime suprantamų motyvų, pavyzdžiui, darbuotojui sulaukus pensinio amžiaus ar nutraukus darbo sutartį.

Visgi prisipažinsiu, jog labiausiai išmuša iš vėžių tokie atvejai, kai išstojama be aiškiai įvardinamos priežasties net ir suprantant, kad kiekvienas narys turi pasirinkimą likti ar išeiti.



(Tęsinys 2 psl.)

Tai ypač skaudu išgirsti po sunkių kolektyvinių derybų, kai matai akivaizdų rezultatą, kad visos derybinės komandos sunkausi ir nuoširdaus darbo dėka pavyko pagerinti ne vieną kolektyvinės sutarties punktą ar susiderėti dėl naujos papildomos garantijos. Tačiau net ir šiuo atveju labai vertinu narių atvirumą bei nuoširdumą.

Sunkiomis akimirkomis motyvaciją sugrąžina palaikymo, solidarumo bei sustiprinimo žodžiai iš NPS narių, tarybos narių, derybinės grupės atstovų, kitų kolegų ir bendražygių. Pastebiu dėsningumą - kuo sunkiau, tuo daugiau palaikymo susilaukiu. Tokiomis akimirkomis vėl iš naujo patikiu, kad mūsų veikla prasminga, nors šiame kelyje sunkumai ir išbandymai neišvengiami. O kiekviena žinia apie naujai įstojusį narį tampa patvirtinimu, kad einame tinkama linkme.

Todėl didžiausiu laimėjimu šiais metais galėčiau įvardinti stipresnio ryšio su nariais užmezgimą net ir nesant galimybės susitikti gyvai - telefonu, laiškais, komentaruose mūsų uždaroje Facebook grupėje, ar kitais būdais. Tai neįkainojama patirtis, iš kurios mokausi ir kaip asmenybė, ir kaip profesinės sąjungos pirmininkė.

Taip pat atradau svarbų dalyką – kad šiandieninių išbandymų akivaizdoje profesinė sąjunga įgauna dar platesnę reikšmę, kaip erdvė, kurioje busi suprastas, išklaustytas, nesvarbu, ar ateini su džiaugsmu, ar skausmu ir kritika. Tai tarsi atrama susiduriant su pačiomis įvairiausiomis gyvenimo problemomis.

Ne kartą kalbantis su nariais išaiškėja, kad dėl jų pykčio ar nepasitenkinimo kaltos ne tiek problemos darbe, kiek susikaupusi įtampa dėl sunkumų kitose gyvenimo srityje. Būna ir tokių atvejų, kai suprantu, kad darbuotojas tiesiog jaučiasi nepriimtas ir neišklaustytas. O juk jaustis saugiam savo aplinkoje yra pats svarbiausias žmogaus poreikis.

Taigi, baigiantis metams labiausiai norisi ne kiek kalbėti apie nuveiktus darbus, kurių tikrai buvo ir apie kuriuos nuolat Jus informuodavome, tačiau pasidžiaugti išmoktomis pamokomis, o labiausiai tuo, kad padėjote mums augti, stiprėti, tobulėti. Kad išmokėte išgirsti, išklaudyti, suprasti, tapti atviresniems, jautresniems ir tolerantiškesniems, priimant tiek savo, tiek kitų netobulumus bei pažeidžiamumą.

Tariu nuoširdų ir siunčiu visiems ir kiekvienam Jūsų atskirai didžiulį AČIŪ už tai, kad buvote, esate ir būsite, už tai, kad tikite mumis!

Linkiu sėkmės Jūsų siekiuose, darbuose, sumanymuose. Linkiu, kad didelės ir mažos svajonės ateinančiais metais virstų realybe, o iššūkiai - pergalėmis!

Nuoširdžiai,

NPS pirmininkė Sonata Samoškienė



Pasirašyta nauja AB "ORLEN Lietuva kolektyvinė sutartis: joje - papildomos naudos profesinės sąjungos nariams, palankesnė metinės priemokos tvarka

Gruodžio 28 d. AB „ORLEN Lietuva“ darbuotojų konferencijoje buvo patvirtinta nauja šios bendrovės kolektyvinė sutartis. Jai pritarė 82 delegatai iš 89, balsavusių prieš nebuvo, susilaikė 7 delegatai.

Kaip teigia NPS pirmininkė Sonata Samoškienė, po pusmetį trukusių derybų, su darbdaviu pavyko susitarti dėl palankesnės metinės priemokos darbuotojams už bendrovės veiklos rezultatus (5.1.1-5.1.3 punktai).

Pavyzdžiui, jeigu ankstesnėje sutartyje darbuotojams buvo skiriama iki 1 jo bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio dydžio priemoka grynajam pelnui esant nuo 30 mln. JAV dolerių iki 150 mln. JAV dolerių (imtinai), tai dabar šio rodiklio riba yra mažinama iki nuo 2 mln. JAV dolerių iki 83 mln. JAV dolerių (imtinai). O pamaininį darbą dirbantiems darbuotojams bus mokama iki 1 jo bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio, indeksuoto 1,17 koeficientu, dydžio priemoka, proporcingai nurodyto rodiklio reikšmei. Vadinasi, darbuotojams atsiranda reali galimybė kasmet gauti bent jau vieno bazinio darbo užmokesčio dydžio priemoką, o pati priemokų apskaičiavimo tvarka tampa palankesnė darbuotojams, labiau atitinkanti realius lūkesčius ir sudaranti galimybes įvertinti kiekvieno darbuotojo indėlį bei darbo efektyvumą.



Bene daugiausiai diskusijų derybų metu sukėlė klausimas dėl papildomos atostogų dienos suteikimo profesinės sąjungos nariams. Darbuotojų derybinė grupė buvo parengusi siūlymą, jog profesinės sąjungos nariams, kaip nauda, atsirandanti dėl jų priklausymo profesinei sąjungai, būtų suteikta papildoma atostogų diena.

Tačiau koncerno PKN ORLEN pagrindinis akcininkas nesutiko su derybinių grupių pateikta formuluote, ir vietoje to pasiūlė į kolektyvinę sutartį įtraukti naują punktą (7.2), pagal kurį darbdavys kiekvienais kalendoriniais metais profesinei sąjungai skirtų 20.000 eurų savišvietos tikslams.

Visgi profesinei sąjungai buvo svarbu, kad jeigu pasiūlymas dėl papildomos atostogų dienos atmetamas, tai vietoje to į kolektyvinę sutartį būtų įtraukta lygiavertė nauda. Todėl paskutiniame derybų posėdyje prašė darbdavio skiriamą sumą didinti iki 30 tūkst. eurų, kad ją padalinus kiekvienam nariui išeitų išmoka, atitinkanti vidutinį jo darbo dienos įkainį.

(Tęsinys 4 psl.)

Šiam profesinės sąjungos siūlymui pritarė tiek darbdavys, tiek vienintelis akcininkas. Taigi, minėta suma bus išmokėta NPS nariams, visiems lygia dalimi, pagal nustatytą tvarką. Tiesa, teisę į šią išmoką įgyja bendrovės darbuotojai, esantys profesinės sąjungos nariais ne trumpiau nei metus.

„Pagal šią naują tvarką kiekvienas profesinės sąjungos narys kasmet gaus vienkartinę išmoką, atitinkančią vienos dienos darbuotojo įkainį, o kai kuriais atvejais, atsižvelgiant į pareigybes, net viršytų vienos dienos darbo užmokesčio dydį. Kitaip sakant, kiekvienais metais profesinei sąjungai bus pervedama 30 tūkst. eurų suma, o mes savo ruožtu ją lygiomis dalimis paskirstysime nariams“, - aiškina NPS pirmininkė.

Naujoji AB "ORLEN Lietuva" kolektyvinė sutartis pradės veikti jau nuo 2022 m. sausio 1 d. ir galios dvejus metus visiems darbuotojams, išskyrus kai kurias papildomas naudas profesinės sąjungos nariams. Sutartyje numatyta ir teisė ją pratęsti, ar prireikus atlikti pakeitimus.

Naujienos iš NPS Tarybos posėdžių

Gruodžio 14 d. įvyko Naftininkų profesinės sąjungos tarybos posėdis.

Jame buvo svarstoma kolektyvinių derybų eiga AB „ORLEN Lietuva“ ir UAB „ORLEN Service Lietuva“.

Profesinę sąjungą dar iki posėdžio pasiekė informacija, kad bendrovės ORLEN Lietuva valdyba siūlo keisti kai kurių darbdavio ir darbuotojų šalių suderėtas naujos AB „ORLEN Lietuva“ 2022-2023 m. kolektyvinės sutarties punktų formuluotes: dėl papildomų naudų profesinės sąjungos nariams bei Sutarties 5.1 punkte esančių metinės priemokos apskaičiavimo rodiklių. Todėl Tarybos posėdyje buvo ieškoma sprendimų, kokie galėtų būti kiti profesinės sąjungos pasiūlymai, nenukrypstantys nuo susitarimo esmės.

Šie pasiūlymai buvo pateikti apsvarstyti kolektyvinės sutarties derybinei grupei.

Kadangi tai buvo paskutinis Tarybos posėdis 2021 metais, jame apibendrinta ir pirmininkės, teisininko, tarybos narių veikla, aptarti artimiausi uždaviniai.



Nuotraukoje - žmonės, negailintys savo laisvo laiko, kad visi AB „ORLEN Lietuva“ darbuotojai turėtų geresnes papildomas garantijas - naujos kolektyvinės sutarties derybinės grupės atstovai: Silva Valkerienė, Žydrūnas Strazdauskas, Sigitas Kazlauskas, Kazys Vainoras ir Sonata Samoškienė.

Naujienos trumpai

Gruodžio 21 d. buvo pasirašyta nauja Mažeikių politechnikos mokyklos kolektyvinės sutartis. Sutartį pasirašė mokykloje veikiančių profesinių sąjungų pirmininkės, taip pat ir Naftininkų profesinės sąjungos pirmininkė Sonata Samoškienė. Šiuo metu Naftininkų profesinė sąjunga atstovauja 17 šios mokyklos Viekšnių skyriaus darbuotojų.



Gruodžio 17 d. kavinėje "La Crepe" įvyko susitikimas NPS jaunimo atstovėmis. Jame buvo aptarti besibaigiančių ir ateinančių metų darbai, diskutuojama aktualiais klausimais, dalinamasi idėjomis ir pasiūlymais jaunimo veiklai.



Artėjant gražiausioms žiemos šventėms Naftininkų profesinė sąjunga kiekvienam nariui įteikė po įvairių lietuviškų gaminių rinkinį. Tikimės, kad šios gardžios dovanos pasiekė kiekvieno nario namus ir bent iš dalies sumažino šventinių rūpesčių našta bei prisidėjo prie šventiškos nuotaikos.

Patvirtinta PKN ORLEN Europos darbo tarybos sudėtis

Gruodžio 16 d. įvyko pirmasis koncerno PKN ORLEN Europos darbo tarybos (EDT) posėdis. Jame buvo patvirtinti EDT nuostatai ir Tarybos organai: pati taryba, pirmininkas, jo pavaduotojai ir prezidiumo nariai.

Lietuvos atstovė Taryboje, AB „ORLEN Lietuva“ Įrengimų patikimumo ir remonto planavimo skyriaus inžinierė planuotoja, Zita Vilkauskaitė, posėdyje buvo patvirtinta ne tik kaip EDT, bet ir kaip prezidiumo narė. Susitikime pritarta Tarybos sudėčiai iš 16 narių – visų koncerno PKN ORLEN padalinių, esančių Lenkijoje, Čekijoje, Slovakijoje, Lietuvoje, Latvijoje, Estijoje ir Vokietijoje, atstovų bei papildomai 3 pakaitinių narių. EDT pirmininke buvo išrinkta Edyta Górecka (Lenkija). Visų Tarybos organų kadencija truks ketverius metus.

Primename, kad Z. Vilkauskaitės kandidatūrai PKN ORLEN Europos darbo taryboje pritarė ir bendrovės AB „ORLEN Baltic Retail“, UAB „ORLEN Apsauga“ bei UAB „ORLEN Service Lietuva“.

Pirmosios diskusijos dėl EDT įsteigimo įvyko dar 2016 metais, kai Naftininkų profesinė sąjunga kartu su Čekijos dviejų įmonių profesinėmis sąjungomis PKN ORLEN valdybai pateikė prašymus dėl Europos darbo tarybos įsteigimo. Taigi, visas Tarybos įsteigimo procesas truko net penkerius metus. Visgi, pagaliau buvo pasiektas tikslas įsteigti darinį, kuris taps tarpininku tarp koncerno centrinės būstinės ir darbuotojų visose šalyse, padėsiančiu dar geriau atstovauti darbuotojams.

SUSISIEKIME:

El. paštas:

sonata.samoskiene@npsajunga.lt,

npsajunga@gmail.com

Mob. tel. +370 620 97348

MUS RASITE:

[https://www.facebook.com/](https://www.facebook.com/naftininkuprofsajunga)

[naftininkuprofsajunga](https://www.facebook.com/naftininkuprofsajunga)

<http://naftininkai.pramprof.lt/>

Facebook NPS aktualijų grupėje nariams

Bendrovės intranete